



5.2 Leiderschap en betrokkenheid van het management.

VCA**: 1.6 / ISO 5.2

Het management van Gebr.v.d.Poel wenst haar kwaliteit- en V.G.M.-beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens normering NEN- EN- ISO 9001:2015, NEN- EN- ISO 14001:2015 met geïntegreerd V.C.A.** zorgsysteem (versie 2017/6.0), procedures voor omgang met FSC-hout volgens de "Chain of Custody" certificatiestandaard en procedures voor omgang met PEFC-hout volgens de "Chain of Custody" certificatiestandaard.

Gebr. V.d. Poel verklaart hierbij niet direct of indirect betrokken te zijn bij één van hierna genoemde activiteiten: illegale houtkap of de handel in illegaal hout of houtproducten, schending van traditionele en mensenrechten in bosconcessies, vernietiging van beschermde natuurwaarde in bosconcessies, significante conversie van bossen voor plantages of niet aan bosbeheer gerelateerd gebruik, introductie van genetisch gemodificeerde organismen in bosconcessies, schending van de door ILO vastgestelde basisregels.

De werkzaamheden van het bedrijf bestaan uit het uitvoeren van agrarisch loonwerk, het uitvoeren van werkzaamheden in de grond- weg- en waterbouw en het verhuren van bemande machines.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeteringsproces binnen de organisatie m.b.t. kwaliteit & milieu van activiteiten en veiligheid, gezondheid en milieudoelstellingen bij uitvoering van werken waarbij gewerkt wordt aan continu verbetering van milieu prestaties. Tevens waarborgt het systeem een correcte omgang met medewerkers, leveranciers en derden.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt het management afdoende mensen en middelen ter beschikking. Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het managementsysteem, alsmede procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren en te beoordelen.

Het management streeft uitdrukkelijk naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade, brand en eventuele schade aan eigendommen of milieu.

Uitvoering van het milieubeleid is gericht op:

- Naleving van milieuwet- en regelgeving en anticiperen op nieuwe nationale en Europese regelgeving.
- Reductie van CO₂-emissies en behouden CO₂ bewust certificaat Niveau 5.
- Gebruik van materialen met eigenschappen of productiewijzen die minder milieubelastend zijn te stimuleren.
- Reductie van water- en energieverbruik door stimulering van gedragsveranderingen en/of technische maatregelen.
- Het nemen van de nodige maatregelen om verontreiniging te voorkomen of uit te schakelen. Wanneer dit niet haalbaar is zullen verontreinigde emissies en de productie van afval tot een minimum beperkt worden. Daarnaast zal zuiniger met hulpbronnen worden opgegaan.
- Het nemen van maatregelen om lozing van materialen en energieverliezen ten gevolge van incidenten te voorkomen en hiervoor invoeren van noodprocedures om negatieve milieueffecten tot een minimum te beperken.
- Ontwikkeling van innovatieve methoden en toepassingen om de milieubelasting van bepaalde handelingen, processen en diensten te verminderen.
- Inkoop van duurzame diensten, middelen en producten (o.a. FSC/PEFC hout)
- Verantwoord gebruik van onvermijdelijke gevaarlijke en milieubelastende stoffen.
- Duurzaam beheer en inperking van afvalstromen.
- Beoordelen van de milieueffecten van nieuwe activiteiten.
- Het controleren en evalueren van gevolgen van lopende activiteiten voor het milieu waarbij tevens elke belangrijke weerslag van die activiteiten op het milieu in het algemeen wordt onderzocht.
- Vergroting van milieubewustzijn bij de medewerkers en betrokken derden en nemen van maatregelen om ernaar te streven dat leveranciers van producten en diensten milieunormen hanteren welke gelijkwaardig zijn aan die van Gebr.v.d.Poel.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het kwaliteit- en V.G.M.-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden en een eindverantwoordelijke voor de beheersing van FSC/PEFC hout is aangesteld. Uitvoerend medewerkers zijn bekend met V.G.M.-zaken en omgangsregels met FSC/PEFC hout en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect en bescherming van het milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal het management een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen en op basis van gerapporteerde bevindingen een managementbeoordeling geven over de werking van de systemen voor de organisatie en haar medewerkers. Voor gesignaleerde tekortkomingen en mogelijke verbeteringen wordt een plan van aanpak onderhouden, waarvan de voortgang- evaluatie onderdeel is van periodieke (halfjaarlijkse) analyses en metingen.

Ook zal het management jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instantie om continuïteit van kwaliteit-, zorg-, en FSC/PEFC certificatie te continueren.

Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.

Door ondertekening van dit document heeft het management van Gebr.v.d.Poel het complete managementsysteem geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Oud Ade, 03 maart 2023

M. van der Meer, bedrijfsleider